

ỦY BAN NHÂN DÂN TP. HỒ CHÍ MINH
CÔNG TY CỔ PHẦN THƯƠNG MẠI PHÚ NHUẬN



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

TP. Hồ Chí Minh, ngày 22 tháng 8 năm 2014

BIÊN BẢN ĐỐI THOẠI ĐỊNH KỲ
Lần thứ I năm 2014

Hôm nay, vào lúc 8 giờ 30, ngày 22 tháng 8 năm 2014, tại Công ty Cổ phần Thương mại Phú Nhuận. Chúng tôi tổ chức đối thoại theo Nghị định số 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ và quy chế đối thoại của Công ty. Thành viên tham dự gồm có:

Đại diện người sử dụng lao động:

- | | |
|------------------------------|-----------------------|
| 1) Ông: Nguyễn Văn Điệp | - Tổng giám đốc |
| 2) Bà : Nguyễn Thị Ngọc Dung | - Phó Tổng giám đốc |
| 3) Bà : Nguyễn Thị Thu Vân | - Giám đốc nhân sự |
| 4) Ông: Đoàn Ngọc Hoa | - Chuyên viên pháp lý |

Đại diện Tổ đối thoại:

- | | |
|-------------------------------|--------------|
| 1) Ông: Nguyễn Văn Tài | - Thành viên |
| 2) Ông: Hồ Thanh Phong | - Thành viên |
| 3) Bà: Trương Thị Phương Dung | - Thành viên |
| 4) Ông: Tô Văn Phùng | - Thành viên |
| 5) Bà: Nguyễn Thị Ngọc Tâm | - Thành viên |

Đại diện Ban Chấp Hành Công đoàn Cơ sở:

- | | |
|--------------------------|----------------------|
| 1) Ông: Nguyễn Hùng Dũng | - Chủ tịch Công đoàn |
|--------------------------|----------------------|

Nội dung đối thoại:

I. Các nội dung của đại diện Người lao động đề nghị với Người sử dụng lao động:

- 1) Nên tính lương nghỉ phép trên tiền lương kinh doanh.
- 2) Tiền lương theo công việc, chức vụ không nên thấp hơn lương theo hệ số đóng BHXH.



3) Chế độ nghỉ phép năm của NLD: nếu không sử dụng hết ngày phép năm do điều kiện khách quan tại nơi làm việc thì có được hưởng chế độ gì của Công ty hay không?

II. Các nội dung của Người sử dụng lao động đề nghị với Người lao động:

1) Trách nhiệm cá nhân trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao, góp phần phần đầu thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh đã đề ra trong 6 tháng cuối năm và cả năm của đơn vị đang làm việc.

2) Thể hiện năng lực trong công tác và phong cách làm việc, phát huy tính chủ động, sáng kiến, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao năng suất lao động, phục vụ tốt khách hàng.

3) Thực hành tiết kiệm như: điện, nước, văn phòng phẩm, thời gian, nguyên vật liệu và chi phí khác.

4) Sử dụng và bảo quản tốt các phương tiện được trang bị cấp cho cá nhân, bảo vệ bí mật kinh doanh của cơ sở và Công ty.

PHẦN GIẢI ĐÁP CÁC NỘI DUNG ĐỀ NGHỊ

I. Các giải đáp của Người sử dụng lao động

1) Hiện nay, lương nghỉ phép thường niên của người lao động trong Công ty được tính theo lương đóng bảo hiểm xã hội, đây là tiền lương cơ sở khi ký kết hợp đồng là cơ sở pháp lý để giải quyết các chính sách cho tất cả người lao động trong Công ty cho nên giữ nguyên cách tính lương khi nghỉ phép như hiện nay là hợp lý.

2) Hiện nay tiền lương được trả theo công việc làm, năng suất lao động của từng cá nhân và hiệu quả kinh doanh của từng đơn vị. Đa số thì tiền lương kinh doanh cao hơn, chỉ có 1, 2 trường hợp tiền lương kinh doanh thấp hơn lương đóng BHXH, đề nghị các đơn vị và Phòng nhân sự xem lại và điều chỉnh lương, bậc lương, hệ số lương theo công việc làm cho phù hợp.

3) Công ty luôn khuyến khích CB-NLD nghỉ phép đủ theo tiêu chuẩn để nghỉ ngơi và về thăm gia đình, giữ gìn sức khỏe để đảm bảo năng suất làm việc. Người lao động nếu không nghỉ hết ngày phép năm thì không hưởng chế độ gì. Đề nghị Ban giám đốc các nhà hàng có trách nhiệm chủ động lên kế hoạch sắp xếp và yêu cầu người lao động nghỉ phép năm theo điều kiện của từng nhà hàng.

II. Các giải đáp của Người lao động

1) Trong thời gian qua CB-NLĐ Công ty đã có những cố gắng thực hiện tốt trách nhiệm của từng cá nhân trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao để hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị trong việc thực hiện chỉ tiêu kinh doanh do Công ty giao. Tuy nhiên, do tình hình kinh doanh còn nhiều khó khăn nên một vài đơn vị chưa hoàn thành được các chỉ tiêu đề ra.

Với trách nhiệm của mình trong việc thực hiện nhiệm vụ kinh doanh những tháng còn lại của năm 2014, CB-NLĐ Công ty quyết tâm nỗ lực nhiều hơn, phát huy trách nhiệm từng cá nhân trong công tác để hoàn thành nhiệm vụ, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh của đơn vị, cũng như của Công ty.

Đối với CB-NLĐ 2 nhà hàng Phú Nhuận Plaza và Nhà hàng Tiệc cưới Hội nghị Phú Nhuận – Tân Phú cố gắng phấn đấu tăng tối đa doanh thu nhằm cân bằng hiệu quả kinh doanh.

2) Trong thời gian qua CB-NLĐ Công ty cũng đã thể hiện năng lực công tác, phát huy tính chủ động, sáng kiến, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, phục vụ tốt khách hàng, nhưng cũng còn một số mặt hạn chế. Hướng tới để thực hiện tốt hơn nhiệm vụ theo yêu cầu, CB-NLĐ Công ty tiếp tục cố gắng nỗ lực hơn nữa trong việc phát huy tính chủ động, năng lực công tác và phong cách làm việc. Từng đơn vị sẽ có biện pháp để tạo điều kiện cho CB-NLĐ thể hiện tốt nhất các công việc như: đưa ra chiến lược bán hàng cho phù hợp, thu hút được nhiều khách hàng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ để đáp ứng nhu cầu việc, nâng cao chất lượng dịch vụ để phục vụ khách hàng một cách tốt nhất, đáp ứng nhu cầu khách hàng và quảng bá thương hiệu.

3) Việc thực hành tiết kiệm thời gian qua đã có thực hiện, nhưng cũng chưa có thống kê hết, đánh giá cụ thể kết quả tiết kiệm. Hướng tới, các tổ Công đoàn sẽ tiếp tục vận động CB-NLĐ thực hiện việc tiết kiệm và có thống kê, đánh giá tính hiệu quả của việc thực hiện.

4) Trong thời gian qua, CB-NLĐ Công ty đã sử dụng và bảo quản tốt các phương tiện được trang bị cấp phát cho cá nhân và bảo vệ bí mật kinh doanh trong Công ty theo quy định. Hướng tới Công đoàn tiếp tục vận động CB-NLĐ nâng cao ý thức thực hiện tốt hơn nữa việc sử dụng và bảo quản tốt các phương tiện được trang bị cấp phát cho cá nhân và việc bảo vệ bí mật kinh doanh trong Công ty.



Kết luận: Buổi đối thoại đã thỏa thuận thống nhất các nội dung đề nghị và giải đáp, các nội dung đã được thống nhất sẽ được thực hiện kể từ ngày đầu quý IV/2014.

Biên bản này được thành lập thành 04 bản, mỗi bên giữ 01 bản và lưu, đại diện các bên thống nhất ký vào biên bản.

**Đại diện Thành viên Tổ
đối thoại định kì**


Nguyễn Văn Đại




Hồ Thanh Phong


Nguyễn Thị Phương Dung


Hồ Văn Phùng

Hồ Văn Phùng


Nguyễn Thị Ngọc Tâm

Đại diện CDCS


Nguyễn Hưng Dũng

Đại diện Người sử dụng LĐ


Nguyễn Văn Diệp